

BELEIDSVERKLARING 2022

Wigersma & Sikkema B.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt Instrumenten voor volumeherleiding, Systemen voor afstandsuitlezing, Gasdrukregelaars en Inspectiesystemen voor gasstations voor de distributie van (aard)gas.

Wigersma & Sikkema B.V. heeft de organisatie door middel van een organisatiehandboek gestroomlijnd met de volgende doelen:

- Waarborging van de winstgevendheid en de continuïteit van de organisatie.
- Borging van de veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers, onderaannemers en derden.
- Optimale betrokkenheid van de medewerkers.
- Zo min mogelijk schade toebrengen aan het milieu.
- Naleving van milieuwet- en regelgeving en ook andere gestelde milieueisen.
- Het continu verbeteren van de milieu- en kwaliteitsprestaties.

Het beleid van Wigersma & Sikkema B.V. richt zich op het voldoen aan de behoeften en verwachtingen van de opdrachtgevers en dit op een maatschappelijk verantwoorde wijze vorm te geven. Doelstelling is op alle vlakken tenminste te voldoen aan vigerende wet- en regelgeving.

Belangrijke onderwerpen waarop het beleid zich richt zijn:

- Voor alle producten die wij in de handel brengen willen wij 100% voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidsnormen die voor die producten gelden.
- Wij streven naar 100% leverbetrouwbaarheid, d.w.z. dat we altijd leveren op de datum die we hebben bevestigd aan de klant.
- Het ontwerpen en produceren van innovatieve producten die toegevoegde waarde hebben voor onze klanten.
- Het bevorderen van het werken volgens vastgelegde werkwijzen en deze werkwijzen doorlopend verbeteren om op die manier de efficiëntie van onze processen te verbeteren.
- Innovatieve methoden ontwikkelen om de milieubelasting te verminderen.
- Het beoordelen en op grond van nieuwe inzichten periodiek vaststellen van doelstellingen om de prestaties continu te verbeteren.

Het geheel van maatregelen en procedures op het gebied van kwaliteits-, ARBO- en milieuzorg is vastgelegd in het organisatiehandboek. Dit organisatiehandboek voldoet aan de eisen vermeld in de NEN-ISO 9001-norm en de ISO-14001-norm.

Wigersma & Sikkema B.V. wil een goede werkgever zijn en tolereert geen (seksuele) intimidatie, agressie, geweld of discriminatie. Om dit te borgen heeft Wigersma & Sikkema B.V. een vertrouwenspersoon aangewezen binnen de organisatie.

Alle medewerk(st)ers van Wigersma & Sikkema B.V. hebben de opdracht zich te vereenzelvigen met het beleid van de directie en met de afspraken die in de vorm van procedures in het handboek zijn opgenomen. Iedere medewerk(st)er is verantwoordelijk voor de toezicht en naleving van de bepalingen van het handboek. De controle op de naleving hiervan geschiedt periodiek. Mede aan de hand van deze periodieke controles (audits) worden maatregelen getroffen om tekortkomingen in de toekomst te voorkomen.

Deze beleidsverklaring is – desgevraagd - voor eenieder die daar om vraagt beschikbaar.

P.J. Skotnicki
Managing Director

Januari 2022